JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2025-2026

In dit jaarverslag vindt u informatie over de zaken die dit schooljaar in de medezeggenschapsraad van Basisschool De Bron zijn behandeld.

Samenstelling
De leden van de Medezeggenschapsraad (MR) waren dit schooljaar:

<u>Oudergeleding:</u>	
Jolanda Bunnik	Voorzitter
Koen van Leeuwen	lid
Melissa Geerlings	lid
<u>Teamgeleding</u>	
Valeska Oppedijk	lid sept (daarna vervangen door Anouk)
Anouk Bont	Lid - Okt-juni 2026
Hester Hoondert	lid - jan-juni 2026
Nadine Naaijkens	lid – sept-dec 2025
Lenneke Vink	lid (bij stemrecht) tot voorjaarsvakantie ivm pensioen.
<u>Directie</u>:	
Dorine van der Wiel	Adviseur aug-december 2025
Renée Thierry	Adviseur jan- juni 2026

De MR is in 2025/2026 gestart met een nieuw lid in de oudergeleding: Melissa.
De MR heeft in dit schooljaar 5 keer vergaderd. Daarnaast is er in december 2025 , voorjaar 2026 intensief contact geweest met de Peter Siebers namens de directie van de Groeiling voor de werving van de nieuwe directeur.
Daarnaast zijn de onderwerpen van het activiteitenplan behandeld en de lopende zaken. Deze zijn vastgelegd in de notulen.

De hoofdpunten worden hieronder toegelicht.

Onderwijs
In alle vergaderingen zijn de onderwijsresultaten besproken.
De schoolresultaten aan de hand van de cito toetsen op groepsniveau en de acties die uit de analyse naar voren komen. De citotoetsen van juni zijn gebruikt ter indicatie en het gericht inzetten van de onderwijsplannen voor het schooljaar 2026-2027. De focus blijft op rekenen en taal.

Beleid en organisatie
Dorine is voor de kerstvakantie 2025 gestopt met de werkzaamheden als directeur van de Bron en heeft in deze rol de medezeggenschapsraad voorzien van informatie.
Na de kerstvakantie heeft Renee de werkzaamheden als interimderecteur opgepakt. In septemeber 2026 start Irene Dekker als directeur van de Bron.
Het gevoerde beleid wordt door de MR getoetst aan de hand van het schoolplan, het jaarplan, het jaarverslag en de schoolgids. Alle stukken zijn besproken en goedgekeurd.

De MR is betrokken geweest bij de keuze van de krimp in het aantal klassen en formatie invulling.

Aandachtspunt voor de komende jaren is de aanwas van nieuwe leerlingen.

De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingplicht over de formatie (klassenindeling) en het taakbeleid (activiteiten leerkrachten), de oudergeleding heeft adviesrecht.

- Formatieplan: per komend schooljaar gaan we terug in het groepsaantal ivm leerlingaantallen en taakverdeling. De verschillende opties en combinaties zijn besproken en wel afgewogen. De formatie voor het schooljaar 2026-2027 is besproken en na toelichting akkoord bevonden.
- Het vakantierooster en de planning voor de studiedagen is besproken in de MR-vergaderingen en akkoord bevonden. De jaarplanning 2026-2027 is goedgekeurd door de MR.
- Vervangingenbeleid: de MR is zeer tevreden met de flexibiliteit en inzet van school en het team om de tekorten en wisselingen op te vangen. Eind juni is de formatie volledig voor het nieuwe schooljaar. Irene start als nieuwe directeur voor de Bron en Anouk als IB-er. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van de inzetbaarheid van Flexpool van de Groeiling. Volgens de directie is de formatie samenstelling 2026-2027 soepel verlopen.

Brainstorm en diverse besproken onderwerpen
De MR heeft zich begin van het schooljaar tot doel gesteld naast de basistaken zich ook als proactief orgaan op te stellen met brainstorm onderwerpen in overleg met de directie. Dit heeft o.a. geleid tot een uitbreiding van het activiteitenplan zodat vragen en brainstormelementen vast op de MR agenda staan.

Financiën en formatie
De bespreking van de financiën vindt 2x per jaar plaats in december en juni.
Begroting en exploitatie zijn op hoofdlijnen besproken en afdoende toegelicht.

De vergaderingen zijn dit jaar wederom in een positief-kritische sfeer verlopen. Er wordt goed naar elkaar geluisterd en er is ruimte voor discussie.

Reeuwijk, 29 juni 2026
Namens de medezeggenschapraad,

Jolanda Bunnik